



## 9 - Pessoal

### 9.1. Ingresso e Estrutura de Pessoal no CRMV-MG em 2017.

No exercício de 2017, ocorreram quatro ingressos no quadro de pessoal originado do concurso público realizado no ano de 2015. E também foram contratados quatro aprendizes conforme determinação do Ministério do Trabalho e Emprego. A seguir denota-se a estrutura de cargos no âmbito do CRMV-MG.

#### Quadro XIV - Composição do Quadro de Servidores Ativos - (Situação apurada em 31/12)

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
<b>1. Provimento de Cargo Efetivo</b>	<b>03</b>	<b>31</b>	<b>04</b>	<b>02</b>
1.1. Membros de Poder e Agentes Políticos	00	00	00	00
1.2. Servidores de Carreira	00	31	04	01
1.3. Servidores com Contratos Temporários	03	00	04	01
<b>2. Provimentos de Cargos em Comissão</b>	<b>02</b>	<b>02</b>	<b>00</b>	<b>00</b>
2.1 Cargos de Natureza Especial	00	00	00	00
2.2 Servidores de Carreira	00	02	00	00
2.3 Servidores de cargos exclusivos em Comissão	02	00	00	00
<b>3 Funções Gratificadas</b>	<b>00</b>	<b>08</b>	<b>00</b>	<b>00</b>
2.1 Servidores de Carreira	00	08	00	00
<b>4. Total de Servidores em Cargos e em Função (1+2+3)</b>	<b>05</b>	<b>41</b>	<b>04</b>	<b>02</b>

#### Quadro XV – Força de Trabalho e Distribuição da Lotação Efetiva (Situação apurada em 31/12)

Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva	
	Área Meio	Área Fim
<b>1. Servidores de Carreira (1.1)</b>	<b>11</b>	<b>30</b>
1.1. Servidores de Carreira (1.2.1+1.2.2+1.2.3+1.2.4)	11	30
1.1.2. Servidores de carreira vinculada ao órgão	11	30
1.1.3. Servidores de carreira em exercício descentralizado	0	0
1.1.4. Servidores de carreira em exercício provisório	0	0
1.1.5. Servidores requisitados de outros órgãos e esferas	0	0
<b>2. Servidores com Contratos Temporários.</b>	<b>0</b>	<b>00</b>
<b>3. Servidores sem Vínculo com a Administração Pública.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4. Total de Servidores (1+2+3)</b>	<b>11</b>	<b>30</b>



**Quadro XVI – Detalhamento da Estrutura de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas da UJ (Situação apurada em 31/12)**

Tipologias dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
<b>1. Cargos em Comissão</b>	<b>02</b>	<b>02</b>	<b>00</b>	<b>00</b>
1.1. Cargos de Natureza Especial	00	00	00	00
1.2. Grupos de Direção e Assessoramento Especial	00	00	00	00
1.2.1 Servidores de Carreira Vinculado ao Órgão	00	02	00	00
1.2.2 Servidores em Carreira em Exercício Descentralizado	00	00	00	00
1.2.3 Servidores de Outros Órgãos e Esferas	00	00	00	00
1.2.4 Servidores de cargos exclusivos em Comissão	02	00	00	00
1.2.5 Aposentados	00	00	00	00
<b>2. Funções Gratificadas</b>	<b>00</b>	<b>08</b>	<b>00</b>	<b>00</b>
1.2.1 Servidores de Carreira Vinculado ao Órgão	00	08	00	00
1.2.2 Servidores em Carreira em Exercício Descentralizado	00	00	00	00
1.2.3 Servidores de Outros Órgãos e Esferas	00	00	00	00
<b>3. Total de Servidores em Cargos e em Função (1+2)</b>	<b>02</b>	<b>10</b>	<b>00</b>	<b>00</b>

**Quadro XVII – Detalhamento da Estrutura de Servidores Ativos por faixa Etária (Situação apurada em 31/12)**

Tipologias dos Cargo	Quantidade de Servidores Por Faixa Etária				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 Anos	De 51 a 60 anos	Acima de 60 Anos
<b>1. Provedimento de Cargo Efetivo</b>	<b>06</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>03</b>	<b>03</b>
1.1. Membros de Poder e Agentes Políticos	00	00	00	00	00
1.2. Servidores de Carreira	03	12	10	03	03
1.3. Servidores com Contratos Temporários	03	00	00	00	00
<b>2. Provedimentos de Cargos em Comissão</b>	<b>01</b>	<b>04</b>	<b>05</b>	<b>01</b>	<b>01</b>
2.1 Servidores de Carreira	00	01	01	00	00
2.2 Servidores de cargos exclusivos em Comissão	00	01	00	00	01
2.3 Funções Gratificadas	01	02	04	01	00
<b>4. Total de Servidores em Cargos e em Função (1+2)</b>	<b>07</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>04</b>	<b>04</b>

**Quadro XVIII – Detalhamento da Estrutura de Servidores Ativos por nível de Escolaridades (Situação apurada em 31/12)**

Tipologia do Cargo	Quantidade de servidores por nível de Escolaridade									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Provedimento de Cargo Efetivo</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>05</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>00</b>
1.1. Membros de Poder e Agentes Políticos	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
1.2. Servidores de Carreira	00	00	00	00	09	12	05	03	01	00
1.3. Servidores com Contratos Temporários	00	00	00	00	03	00	00	00	00	00
<b>2. Provedimentos de Cargos em Comissão</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>01</b>	<b>03</b>	<b>04</b>	<b>03</b>	<b>00</b>	<b>00</b>
2.1 . Servidores de Carreira	00	00	00	00	00	00	01	01	00	00
2.2 Servidores de cargos exclusivos em Comissão	00	00	00	00	00	00	01	01	00	00
2.3 Funções Gratificadas	00	00	00	00	01	02	03	01	00	00
<b>3. Total de Servidores em Cargos e em Função (1+2)</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>09</b>	<b>06</b>	<b>01</b>	<b>00</b>

Legenda: Nível de Escolaridade: 1- Analfabeto; 2 – Alfabetizado sem cursos Regulares; 3 – Primeiro Grau Incompleto; 4 – Primeiro Grau; 5 – Segundo Grau ou Técnico; 6 – Superior; 7 – Aperfeiçoamento; 8 – Mestrado; 9- Doutorado/Pós Doutorado/PhD/Livre Docência; 10 Não Classificado



### Quadro XIX- Quadro de Estagiários (Situação em 31/12)

	Quantitativo de Contratos Vigentes				Custo do Exercício
	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	
<b>Nível Superior</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>R\$361.904,93</b>
Área fim	14	14	14	14	R\$ 230.280,10
Área meio	08	08	08	08	R\$131.624,83
<b>Nível Médio</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>R\$ 23.833,50</b>
Área fim	2	2	2	3	R\$ 23.833,50
Área meio	0	0	0	0	R\$ 0,00
<b>Total Geral</b>					<b>R\$385.738,43</b>

Obs.: Área Fim (setores de Cobrança, Fiscalização, Registro, Jurídico). Área meio (Informática, Contabilidade e Comunicação).

### Quadro XX - Contratos de Prestação de Serviços de Limpeza, Higiene e Vigilância Ostensiva

Contratada: ATRATIVA SERVICE LTDA – ME CNPJ: 14.339.328/0001-41								
Ano do Contrato	Área	Natureza	Período Contratual		Nível de Escolaridade dos Trabalhadores			Situação do Contrato
			Início	Fim	F	M	S	
2016/2017	L	O	07.06.2016	06.06.2017	03	03	03	A
2017/2018	L	O	07.06.2017	06.06.2018	03	03	03	P
Observações:								
LEGENDA								
Área: (L) Limpeza e Higiene; (V) Vigilância Ostensiva.								
Natureza: (O) Ordinária; (E) Emergencial.								
Nível de Escolaridade: (F) Ensino Fundamental; (M) Ensino Médio; (S) Ensino Superior.								
Situação do Contrato: (A) Ativo Normal; (P) Ativo Prorrogado; (E) Encerrado.								



**Quadro XXI – Despesas de Pessoal Sintético – Comparativo 2016/2017**  
**Parte I**

Espécie de Contratação	Vencimentos e Vantagens Fixas (Salário)		Gratificações (Cargo e Função)		Adicionais (Tempo de Serviço - Anuênio)		Benefícios Assistenciais (Plano de Saúde e Seguro de Vida)		Demais despesas Variáveis (Diárias que ex. 50% do salário)		Substituição	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Cargos em Comissão (Assessores):</b>												
Sub-total	130.637,15	147.506,21	15.398,23	18.007,35	0,00	0,00	25.167,32	26.261,58	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Servidores Ocupantes de Cargos Especiais:</b>												
Sub-total	136.851,07	148.200,92	30.430,06	38.343,18	43.183,40	48.225,07	14.825,69	16.135,20	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Contratos Temporários:</b>												
Sub-total	6.209,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Contratos Temporários: Aprendiz</b>												
Sub-total	0,00	14.499,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Funções Gratificadas:</b>												
Sub-total	317.215,59	351.923,27	33.080,77	40.118,45	40.920,83	46.896,11	58.379,24	65.059,23	2.646,00	2.120,00	352,94	1.280,69
<b>Demais Funcionários:</b>												
Sub-total	1.052.077,41	1.179.588,46	0,00	0,00	126.158,79	139.911,57	221.311,16	237.868,57	102.466,40	108.928,50	9.340,99	8.584,17
<b>Funcionários Aposentados por Invalidez</b>												
Sub-total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>1.642.990,62</b>	<b>1.841.966,66</b>	<b>78.909,06</b>	<b>96.468,98</b>	<b>210.263,02</b>	<b>235.032,75</b>	<b>319.683,41</b>	<b>345.324,58</b>	<b>105.112,40</b>	<b>111.048,50</b>	<b>9.693,93</b>	<b>9.864,86</b>



**Quadro XXI – Despesas de Pessoal Sintético Comparativo 2016/2017**  
**Parte II**

Funcionários	Férias e 1/3 férias, férias proporcionais		Vale Refeição		Desconto INSS		Totais	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Cargos em Comissão (Assessores):</b>								
Sub-total	17.095,15	9.569,55	9.540,3	12.350,50	13.248,40	14.513,52	211.086,55	228.208,71
<b>Servidores Ocupantes de Cargos Especiais:</b>								
Sub-total	26.328,15	27.354,70	12.441,00	16.042,00	12.768,47	14.025,07	276.827,84	308.326,14
<b>Contratos Temporários:</b>								
Sub-total	0,00	0,00	0,00	2.161,16	0,00	496,75	8.867,31	0,00
<b>Contratos Temporários: Aprendiz</b>								
Sub-total	0,00	225,33	0,00	0,00	0,00	1.183,83	0,00	16.156,96
<b>Funções Gratificadas:</b>								
Sub-total	44.694,17	53.626,17	47.430,90	61.971,00	41.256,50	46.249,72	585.976,94	669.244,64
<b>Demais Funcionários:</b>								
Sub-total	138.151,51	189.765,85	150.676,74	198.418,50	134.210,73	148.802,79	1.934.393,73	2.211.868,41
<b>Funcionários Aposentados por Invalidez</b>								
Sub-total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>226.268,98</b>	<b>280.541,60</b>	<b>222.250,10</b>	<b>288.782,00</b>	<b>201.980,85</b>	<b>224.774,93</b>	<b>3.017.152,37</b>	<b>3.433.804,86</b>



Quadro XXII – Despesas de Pessoal Analítico  
Parte I

Funcionários	Vencimentos e Vantagens Fixas (Salário)		Gratificações (Cargo e Função)		Adicionais (Tempo de Serviço - Anuênio)		Benefícios Assistenciais (Plano de Saúde e Seguro de Vida)		Demais despesas Variáveis (Diárias que ex. 50% do salário)		Substituição	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Cargos em Comissão (Assessores):</b>												
José Geraldo Ribas	76.991,14	90.036,77	15.398,23	18.007,35	0,00	0,00	22.041,94	23.016,36	0,00	0,00	0,00	0,00
Natália Fernandes Nogueira Lara	53.646,01	57.469,44	0,00	0,00	0,00	0,00	3.125,38	3.245,22	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>130.637,15</b>	<b>147.506,21</b>	<b>15.398,23</b>	<b>18.007,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>25.167,32</b>	<b>26.261,58</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Servidores Ocupantes de Cargos Especiais:</b>												
Luana Grasielle Martins Ribeiro Sousa	40.564,71	45.226,11	9.336,59	12.247,71	0,00	0,00	3.135,38	3.489,78	0,00	0,00	0,00	0,00
Joaquim Paranhos Amancio	96.286,36	102.974,81	21.093,47	26.095,47	43.183,40	48.225,07	11.690,31	12.645,42	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>136.851,07</b>	<b>148.200,92</b>	<b>30.430,06</b>	<b>38.343,18</b>	<b>43.183,40</b>	<b>48.225,07</b>	<b>14.825,69</b>	<b>16.135,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Contratos Temporários:</b>												
Marcos Felipe Vitorino Correa	6.209,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>6.209,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Contratos Temporários: Aprendiz</b>												
Brenda Inara da Silva Santos	0,00	3.206,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Flávio Augusto dos Santos Araújo	0,00	4.431,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Isabela Alves dos Santos Araújo	0,00	2.230,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sandro Rogério de Jesus Gomes	0,00	4.879,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>0,00</b>	<b>14.747,80</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Funções Gratificadas:</b>												
Bruno Correa Ramos	19.217,27	35.227,15	0,00	326,01	0,00	0,00	1.385,27	4.234,80	0,00	0,00	0,00	504,65
Cássio Renato Marçal Rocha	36.251,31	39.468,06	1.292,56	2.165,50	0,00	0,00	7.834,32	8.484,96	0,00	2.120,00	0,00	0,00
Frank Junio Coimbra Reis	26.920,08	30.311,83	6.107,73	6.062,39	0,00	0,00	3.585,79	3.726,36	0,00	0,00	0,00	0,00
Maura Fernandes Teixeira	42.204,34	46.417,57	0,00	438,15	0,00	0,00	4.738,63	4.931,10	0,00	0,00	0,00	0,00
Melina Tháís Valadares Nascimento	36.084,35	27.297,30	1.242,38	1.725,28	0,00	0,00	6.530,62	7.369,92	0,00	0,00	352,94	776,04



**Quadro XXII – Despesas de Pessoal Analítico**  
**Parte I (Continuação 1.2)**

Funcionários	Vencimentos e Vantagens Fixas (Salário)		Gratificações (Cargo e Função)		Adicionais (Tempo de Serviço - Anuênio)		Benefícios Assistenciais (Plano de Saúde e Seguro de Vida)		Demais despesas Variáveis (Diárias que ex. 50% do salário)		Substituição	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Funções Gratificadas</b>												
Messias Francisco Lobo Junior	78.642,31	89.870,89	15.778,32	17.918,76	0,00	0,00	9.555,16	9.725,89	0,00	0,00	0,00	0,00
Paulo Henrique Milagres da Silveira	39.363,75	46.908,58	7.896,99	9.100,96	23.145,76	28.512,93	10.144,60	10.577,16	2.646,00	0,00	0,00	0,00
Tânia dos Santos Teixeira Lima	38.532,18	36.421,89	762,79	2.381,40	17.775,07	18.383,18	14.604,85	16.009,04	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>317.215,59</b>	<b>351.923,27</b>	<b>33.080,77</b>	<b>40.118,45</b>	<b>40.920,83</b>	<b>46.896,11</b>	<b>58.379,24</b>	<b>65.059,23</b>	<b>2.646,00</b>	<b>2.120,00</b>	<b>352,94</b>	<b>1.280,69</b>
<b>Demais Funcionários</b>												
Ana Maurina Carvalho Ferreira	39.806,32	43.467,92	0,00	0,00	0,00	0,00	11.222,35	11.706,60	0,00	0,00	0,00	0,00
Bernardo Corgosinho Alves de Meira	71.985,33	76.761,49	0,00	0,00	0,00	0,00	12.525,69	13.111,68	0,00	0,00	2.097,68	0,00
Camila Andréia Rodrigues Brandão	26.387,60	30.388,18	0,00	0,00	0,00	0,00	6.001,33	6.454,42	0,00	0,00	2.934,38	847,84
Carlos Antonio de Azevedo Pereira	42.877,38	47.916,93	0,00	0,00	0,00	0,00	7.287,88	7.595,04	0,00	0,00	0,00	0,00
Chirliane Araujo	9.212,75	16.778,82	0,00	0,00	0,00	0,00	8.324,83	8.800,02	0,00	0,00	0,00	0,00
Cintia Rodrigues dos Santos Linhares	15.716,51	16.809,04	0,00	0,00	0,00	0,00	4.800,97	4.999,44	0,00	0,00	0,00	0,00
Daniela Maria Ferreira	22.909,87	27.774,30	0,00	0,00	0,00	0,00	3.859,93	4.283,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Eliane Soares de Almeida Ramos	39.105,69	39.847,56	0,00	0,00	19.762,44	18.734,63	5.502,07	7.136,22	0,00	0,00	0,00	0,00
Eron Januário da Silva	27.269,62	28.233,86	0,00	0,00	0,00	0,00	3.125,38	3.245,22	0,00	0,00	486,24	347,90
Fernanda Ciolfi	76.228,54	85.010,04	0,00	0,00	0,00	0,00	3.585,79	3.726,36	0,00	0,00	696,99	1.663,48
Izabel Cristina Mariano Cunha	23.784,01	26.453,56	0,00	0,00	0,00	0,00	10.284,10	10.729,38	0,00	0,00	0,00	0,00
Jennifer Teixeira de Castro	0,00	2.585,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.530,00	0,00	0,00
João Alisson Ruas	34.426,34	37.440,76	0,00	0,00	0,00	0,00	12.107,02	12.621,48	22.259,50	14.625,00	0,00	0,00
Jonatas Felipe Barbosa Caldi	0,00	35.449,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.810,93	0,00	24.135,00	0,00	0,00
Juliana Gonçalves Quinino	34.910,27	35.611,98	0,00	0,00	0,00	0,00	5.991,75	6.352,14	0,00	0,00	550,21	1.170,77
Leandro Caixeta de Aquino	35.512,01	39.293,99	0,00	0,00	0,00	0,00	7.075,48	8.968,56	11.810,00	7.280,00	0,00	0,00
Leandro Rodrigues Ferreira	15.860,44	15.556,87	0,00	0,00	0,00	0,00	3.125,38	3.245,22	0,00	0,00	0,00	0,00
Lucas Fonseca Costa	0,00	12.018,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.023,00	0,00	0,00
Mário Rodrigues Araújo	5.529,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.755,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Milena Gomes Araújo	0,00	18.193,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.043,95	0,00	0,00	0,00	2.774,54
Miriam Imaculada Lopes Fernandes	27.524,09	31.521,75	0,00	0,00	0,00	0,00	5.949,31	6.443,94	1.386,00	0,00	2.092,39	1.109,10



**Quadro XXII – Despesas de Pessoal Analítico**  
**Parte I (Continuação 1.3)**

Funcionários	Vencimentos e Vantagens Fixas (Salário)		Gratificações (Cargo e Função)		Adicionais (Tempo de Serviço - Anuênio)		Benefícios Assistenciais (Plano de Saúde e Seguro de Vida)		Demais despesas Variáveis (Diárias que ex. 50% do salário)		Substituição	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Demais Funcionários:</b>												
Paulo Henrique Valadares Neves	33.592,14	34.947,62	0,00	0,00	0,00	0,00	3.125,38	3.501,52	20.439,40	16.168,00	0,00	0,00
Paulo Sergio das Neves Brandão	34.438,50	46.056,24	0,00	0,00	16.262,78	21.026,86	14.479,66	18.047,66	18.430,50	19.890,00	0,00	0,00
Rafaela Carolina Lopes de Assis Luns	81.674,35	84.259,17	0,00	0,00	0,00	0,00	7.075,48	9.540,32	0,00	0,00	0,00	0,00
Raimunda Maria de Souza	39.259,00	43.737,78	0,00	0,00	31.247,22	34.990,22	13.422,67	11.706,60	0,00	0,00	0,00	0,00
Regiane Reis de Carvalho Faria	77.466,53	90.768,15	0,00	0,00	0,00	0,00	6.831,31	8.420,40	0,00	0,00	0,00	0,00
Ricardo Luiz de Oliveira	33.260,78	36.282,57	0,00	0,00	0,00	0,00	10.801,01	8.380,37	24.621,00	24.277,50	0,00	0,00
Rodrigo Martins Soares	41.584,27	43.842,82	0,00	0,00	20.563,12	22.538,89	7.609,00	8.309,46	0,00	0,00	483,10	670,54
Ronilson Araújo Mendes	14.941,29	4.303,26	0,00	0,00	0,00	0,00	2.750,56	754,89	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergio Antonio Andrade Duarte	39.328,24	41.675,97	0,00	0,00	21.863,56	24.096,29	8.922,31	9.490,23	0,00	3.520,00	0,00	0,00
Suzana Brant Carneiro	28.583,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.750,56	227,07	0,00	0,00	0,00	0,00
Vanessa Araujo Villas	26.281,51	27.290,11	0,00	0,00	0,00	0,00	9.196,68	4.931,10	0,00	0,00	0,00	0,00
Vera Lucia Evangelista do Carmo	15.982,14	17.551,32	0,00	0,00	0,00	0,00	11.078,16	11.868,52	0,00	0,00	0,00	0,00
William Ferreira de Souza	36.939,16	41.763,38	0,00	0,00	16.459,67	18.524,68	10.744,09	11.220,44	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>1.052.077,41</b>	<b>1.179.588,46</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>126.158,79</b>	<b>139.911,57</b>	<b>221.311,16</b>	<b>237.868,57</b>	<b>102.466,40</b>	<b>108.928,50</b>	<b>9.340,99</b>	<b>8.584,17</b>
<b>Funcionários Aposentados por Invalidez</b>												
Luiz Renato de Magalhães Longo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Marilene Lopes Coelho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Total</b>	<b>1.642.990,62</b>	<b>1.841.966,66</b>	<b>78.909,06</b>	<b>96.468,98</b>	<b>210.263,02</b>	<b>235.032,75</b>	<b>319.683,41</b>	<b>345.324,58</b>	<b>105.112,40</b>	<b>111.048,50</b>	<b>9.693,93</b>	<b>9.864,86</b>





**Quadro XXII – Despesas de Pessoal Analítico  
Parte II**

Funcionários	Férias e 1/3 férias, férias proporcionais		Vale Refeição		Desconto INSS		Totais	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Cargos em Comissão (Assessores):</b>								
José Geraldo Ribas	11.727,83	0,00	3.498,00	4.343,50	6.850,56	7.301,28	136.507,70	142.705,26
Natália Fernandes Nogueira Lara	5.367,32	9.569,55	6.042,30	8.007,00	6.397,84	7.212,24	74.578,85	85.503,45
<b>Sub-total</b>	<b>17.095,15</b>	<b>9.569,55</b>	<b>9.540,30</b>	<b>12.350,50</b>	<b>13.248,40</b>	<b>14.513,52</b>	<b>211.086,55</b>	<b>228.208,71</b>
<b>Servidores Ocupantes de Cargos Especiais:</b>								
	0,00							
Luana Grasielle Martins Ribeiro Sousa	6.557,76	6.705,32	6.342,60	8.272,00	5.917,91	6.723,79	71.854,95	82.664,71
Joaquim Paranhos Amancio	19.770,39	20.649,38	6.098,40	7.770,00	6.850,56	7.301,28	204.972,89	225.661,43
<b>Sub-total</b>	<b>26.328,15</b>	<b>27.354,70</b>	<b>12.441,00</b>	<b>16.042,00</b>	<b>12.768,47</b>	<b>14.025,07</b>	<b>276.827,84</b>	<b>308.326,14</b>
<b>Contratos Temporários:</b>								
Marcos Felipe Vitorino Correa	0,00	0,00	2.161,16	0,00	496,75	0,00	8.867,31	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.161,16</b>	<b>0,00</b>	<b>496,75</b>	<b>0,00</b>	<b>8.867,31</b>	<b>0,00</b>
<b>Contratos Temporários: Aprendiz</b>								
Brenda Inara da Silva Santos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	256,49	0,00	3.462,69
Flávio Augusto dos Santos Araújo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	365,69	0,00	4.797,49
Isabela Alves dos Santos Araújo	0,00	225,33	0,00	0,00	0,00	171,33	0,00	2.627,46
Sandro Rogério de Jesus Gomes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	390,32	0,00	2.627,46
<b>Sub-total</b>	<b>0,00</b>	<b>225,33</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.183,83</b>	<b>0,00</b>	<b>16.156,96</b>
<b>Funções Gratificadas:</b>								
Bruno Correa Ramos	0,00	4.402,93	4.191,00	8.334,00	2.101,32	4.450,59	26.894,86	57.480,13
Cássio Renato Marçal Rocha	4.605,86	5.019,96	6.025,80	8.070,00	4.695,36	5.400,62	60.705,21	70.729,10
Frank Junio Coimbra Reis	3.966,72	4.251,70	6.662,70	8.501,00	4.077,77	4.312,87	51.320,79	57.166,15
Maura Fernandes Teixeira	5.231,27	5.766,13	5.874,00	8.167,00	5.367,84	5.896,43	63.416,08	71.616,38
Melina Thaís Valadares Nascimento	3.443,90	3.115,85	6.784,80	6.063,00	4.523,53	4.981,01	58.962,52	51.328,40
Messias Francisco Lobo Junior	11.752,68	13.278,81	5.418,60	7.247,00	6.850,56	7.301,28	127.997,63	145.342,63
Paulo Henrique Milagres da Silveira	9.011,60	10.219,43	6.596,70	8.597,00	6.850,56	7.301,28	105.655,96	121.217,34
Tânia dos Santos Teixeira Lima	6.682,14	7.517,36	5.877,30	6.992,00	6.789,56	6.605,64	91.023,89	94.364,51
<b>Sub-total</b>	<b>44.694,17</b>	<b>53.626,17</b>	<b>47.430,90</b>	<b>61.971,00</b>	<b>41.256,50</b>	<b>46.249,72</b>	<b>585.976,94</b>	<b>669.244,64</b>



**Quadro XXII – Despesas de Pessoal Analítico**  
**Parte II (continuação 1.2)**

Funcionários	Férias e 1/3 férias, férias proporcionais		Vale Refeição		Desconto INSS		Totais	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Demais Funcionários:</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Ana Maurina Carvalho Ferreira	5.085,26	5.397,04	6.296,40	8.112,00	4.966,00	5.404,77	67.376,33	74.088,33
Bernardo Corgosinho Alves de Meira	6.091,25	9.465,60	2.927,10	3.678,50	6.850,56	7.301,28	102.477,61	110.318,55
Camila Andréia Rodrigues Brandão	3.499,17	4.018,96	6.174,30	8.267,00	3.399,12	3.790,13	48.395,90	53.766,53
Carlos Antonio de Azevedo Pereira	4.856,69	5.499,71	6.306,30	8.468,00	5.206,13	5.674,13	66.534,38	75.153,81
Chirliane Araujo	2.777,76	2.070,42	3.086,39	6.402,00	1.451,38	1.609,97	24.853,11	35.661,23
Cintia Rodrigues dos Santos Linhares	1.886,29	2.030,13	4.767,32	6.308,25	1.402,03	1.525,20	28.273,12	31.672,06
Daniela Maria Ferreira	4.090,91	1.571,37	6.316,20	8.822,00	2.350,75	2.641,05	39.527,66	45.092,60
Eliane Soares de Almeida Ramos	0,00	15.560,57	6.042,30	7.390,00	6.716,96	7.301,28	77.129,46	95.970,26
Eron Januário da Silva	2.712,24	4.811,56	6.494,40	7.995,00	2.923,59	3.320,31	43.011,47	47.853,85
Fernanda Ciolfi	9.622,20	11.122,82	6.372,30	7.218,00	6.850,56	7.301,28	103.356,38	116.041,98
Izabel Cristina Mariano Cunha	2.934,38	3.227,58	6.563,70	8.181,00	2.376,35	2.738,26	45.942,54	51.329,78
Jennifer Teixeira de Castro	0,00	0,00	0,00	1.082,25	0,00	417,91	0,00	5.612,39
João Alisson Ruas	6.108,34	6.990,05	2.620,20	3.393,00	6.298,15	5.966,03	83.819,55	81.036,32
Jonatas Felipe Barbosa Caldi	0,00	0,00	0,00	4.661,00	0,00	5.630,64	0,00	72.686,99
Juliana Gonçalves Quinino	4.226,37	4.703,14	6.530,70	7.181,00	4.427,00	4.889,34	56.636,30	59.908,37
Leandro Caixeta de Aquino	5.727,16	6.081,34	3.841,20	5.363,00	5.534,43	5.634,36	69.500,28	72.621,25
Leandro Rodrigues Ferreira	0,00	1.838,29	5.366,31	5.761,50	1.268,78	1.409,92	25.620,91	27.811,80
Lucas Fonseca Costa	0,00	0,00	0,00	5.181,00	0,00	1.043,24	0,00	22.460,91
Mário Rodrigues Araújo	0,00	0,00	1.039,50	0,00	608,18	0,00	8.931,79	0,00
Milena Gomes Araújo	0,00	0,00	0,00	6.174,00	0,00	2.133,41	0,00	35.319,11
Miriam Imaculada Lopes Fernandes	3.697,24	4.205,06	6.253,50	8.274,00	3.646,20	4.084,21	50.548,73	55.638,06
Paulo Henrique Valadares Neves	2.306,99	10.184,11	3.884,10	5.936,00	5.681,91	6.163,24	69.029,92	76.890,49
Paulo Sergio das Neves Brandão	8.288,72	9.516,45	2.593,80	6.230,00	6.057,63	7.301,28	100.551,59	128.068,49
Rafaela Carolina Lopes de Assis Luns	13.171,65	10.817,36	5.827,80	4.648,00	6.850,56	7.301,28	114.599,84	116.566,13
Raimunda Maria de Souza	9.051,74	9.714,67	6.154,50	8.169,00	6.850,56	7.301,28	105.985,69	115.619,55
Regiane Reis de Carvalho Faria	12.441,23	10.975,70	3.201,00	3.639,50	6.850,56	7.301,28	106.790,63	121.105,03
Ricardo Luiz de Oliveira	6.027,78	7.196,29	2.646,00	4.150,00	6.121,92	6.771,64	83.479,09	87.058,37



**Quadro XXII – Despesas de Pessoal Analítico**  
**Parte II (continuação 1.3)**

Funcionários	Férias e 1/3 férias, férias proporcionais		Vale Refeição		Desconto INSS		Totais	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Demais Funcionários:</b>								
Rodrigo Martins Soares	6.844,19	10.571,04	6.576,90	7.839,00	6.811,71	7.301,28	90.472,29	101.073,03
Ronilson Araújo Mendes	1.838,29	796,91	4.945,56	1.856,25	1.308,92	344,25	25.784,62	8.055,56
Sergio Antonio Andrade Duarte	3.468,85	11.132,85	5.623,20	6.433,00	6.794,60	7.301,28	89.520,76	100.129,62
Suzana Brant Carneiro	0,00	0,00	5.533,90	0,00	3.546,05	0,00	40.434,16	227,07
Vanessa Araujo Villas	3.410,86	3.573,01	5.949,90	7.523,00	2.946,94	3.089,28	47.785,89	46.406,50
Vera Lucia Evangelista do Carmo	1.912,81	2.117,52	4.834,16	5.990,25	1.500,47	1.618,70	35.307,74	39.146,31
William Ferreira de Souza	6.073,14	14.576,30	5.887,20	8.092,00	6.612,73	7.301,28	82.715,99	101.478,08
<b>Sub-total</b>	<b>138.151,51</b>	<b>189.765,85</b>	<b>150.676,74</b>	<b>198.418,50</b>	<b>134.210,73</b>	<b>148.802,79</b>	<b>1.934.393,73</b>	<b>2.211.868,41</b>
<b>Funcionários Aposentados por Invalidez</b>								
Luiz Renato de Magalhães Longo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Marilene Lopes Coelho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sub-total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Total</b>	<b>226.268,98</b>	<b>280.541,60</b>	<b>222.250,10</b>	<b>288.782,00</b>	<b>201.980,85</b>	<b>224.774,93</b>	<b>3.017.152,37</b>	<b>3.433.804,86</b>



## 9.2 – Gestão de Riscos relacionados a Pessoal.

A instituição entende que os principais riscos inerentes a pessoal estão relacionados, inicialmente com o absenteísmo, por ser, diga-se, assim, o principal insumo da Autarquia é a mão-de-obra, desta forma a ausência continuada de servidores pode comprometer a prestação de serviços à sociedade. Assim criou um acompanhamento específico para este item. Criou também um incentivo aos servidores para evitar as ausências. Também exerce controle sobre os horários de trabalho de seus servidores a fim de evitar a realização de horas excedentes e, desta forma, criação de eventual passivo trabalhista futuro. Como a Instituição realiza serviços de fiscalização, onde os servidores estão constantemente em viagens, realizou seguro de vida para estes profissionais, buscando resguardar eventual ação de indenização.

De forma paralela, busca assegurar os instrumentos para que os servidores possam bem executar suas atividades.

### 9.2.1 - Acompanhamento do índice de absenteísmo.

O CRMV-MG desenvolveu indicadores para acompanhar o absenteísmo em sua estrutura, estabeleceu uma meta de 5% (cinco por cento) para este indicador. De forma conjunta desenvolve políticas de recursos humanos que minimizem o absenteísmo, tais como fornecimento de Plano de Saúde e Odontológico, no objetivo de reduzir as faltas por doença. A seguir quadro demonstrativo do absenteísmo no âmbito do CRMV-MG.

Cálculo do Absenteísmo

$$\sum_{i=2}^{f,e} \left( \frac{(fi * hnt) + (fp * hnt) + (e * hnt)}{(fi * hi * du) + (fp * hp * du) + (e * hp * du)} \right) * 100$$

Como funciona a formula:

- A Autarquia possui 50 funcionários, e trabalha oito horas por dias durante 20 dias por mês.
- Destes 50 funcionários, cada um, não trabalhou por algum motivo em duas horas durante o mês.
- Além disso, cinco funcionários faltaram ao trabalho um dia cada.
- Assim se tem o seguinte cálculo: 50 funcionários trabalhando oito horas por dia durante 20 dias, juntos, somam 8.000 horas ao mês. 50 funcionários que faltaram duas horas cada, totalizam 100 horas não trabalhadas. Cinco funcionários que não trabalharam um dia cada, totalizam 40 horas não trabalhadas. Somando, as duas ocasiões de falta, o resultado é 140 horas. Ou seja, de 8.000 horas ao mês, 140 não foram trabalhadas.

Resultado

- $(140/8.000)*100$  sendo que o 140 representa as horas não trabalhadas, o 8.000 representa o total de horas da empresa ao mês e o 100 é o percentual total de horas trabalhadas com todos os funcionários presentes.
- 140 dividido por 8.000 resultam em 0,015 de faltas. Ao multiplicar por 100 retorna o valor de 1,5% do total de horas não trabalhadas no mês.

$fi$  = número de funcionários que trabalham em horário integral

$fp$  = Número de funcionários que trabalham em horário parcial



*e* = Estagiários  
*hnt* = Horas não trabalhadas  
*hi* = Horas trabalhadas integrais  
*hp* = Horas trabalhadas parcial  
*du* = Dias úteis

### Quadro XXIII – Absenteísmo por setor no exercício de 2017

Setores	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Assessoria de Comunicação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Apoio Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aquisições e Contratos	0,00	0,00	0,00	2,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contabilidade	1,01	2,98	4,00	1,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cobrança	0,00	1,32	0,56	1,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Financeiro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fiscalização	0,88	0,51	2,80	8,61	5,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Informática	1,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Protocolo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Registros	0,00	12,50	11,76	0,00	3,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Procuradoria Jurídica	0,00	0,00	0,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Recepção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Superintendência Executiva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Zona Mata	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Noroeste de Minas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Norte de Minas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Sudoeste de Minas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Sul de Minas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Triângulo Mineiro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Vale do Aço	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Unidade R. Vale do Mucuri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### 10 – Tecnologia da Informação.

Como parte de seu planejamento estratégico já consolidado há mais de três anos, o CRMV-MG vem promovendo a atualização e/ou substituição dos programas e sistemas informacionais, necessários ao aprimoramento das atividades do CRMV-MG, bem como a substituição gradativa dos equipamentos hoje em uso no Conselho.

A instituição possui em seu acervo cinco Sistemas que considera essenciais ao seu funcionamento: -



- Sistema de Gestão de Cadastro de Pessoas Jurídicas e Físicas: Objetiva controlar o cadastro de informações de Pessoas Físicas e Jurídicas inscritas e alimentar o Setor de Fiscalização da Autarquia para as fiscalizações necessárias.. O Aplicativo faz a gestão dos créditos a receber e a respectiva emissão dos boletos de cobrança. O sistema recebe maior parte das manutenções internamente e, em casos eventuais, de maior especificidade, contrata manutenções externas, por não ser objetivo da Instituição manter mão de obra especializada para estes casos.

- Sistema de controle Contábil e de Contas a pagar: juntamente com o Sistema CFMV/CRMV'S foi contratado um sistema contábil para atender aos Preceitos da Lei 4.320/1964 e a Lei de Acesso a Informação. Todo o Controle contábil e de contas a pagar é gerido pelo Sistema. As Manutenções são feitas externamente pela empresa contratada.

- Sistema de Controle de Almoxarifado: Em virtude do volume de materiais que necessita para seu funcionamento diário, tais como materiais de escritórios, tonner para impressoras, etc. Se verificou a necessidade de um sistema para este tipo de controle. O sistema é integrados com o Sistema contábil e sua manutenção é externa.

- Sistema de Controle Patrimonial: Por ter em seu acervo vários bens patrimoniais, acima de um mil, se verificou a necessidade de aquisição de sistema para controle de bens patrimoniais que é integrado ao Sistema Contábil, em razão da necessidade dos lançamentos das depreciações deste bens. A manutenção é feita de forma externa.

- Sistema de Controle de Folha de Pagamento: O sistema foi contratado para acompanhamento e geração da folha de pagamento dos servidores da Autarquia. A manutenção é feita de forma externa.

- Sistema de controle de documentos de Registro de Pessoas Físicas e Jurídicas – Todos os documentos inerentes aos registros de Pessoas Físicas e Jurídicas são digitalizados e se encontram indexados por esse Sistema.

Desta forma, o Conselho nos últimos anos vem promovendo uma atualização de seus equipamentos e sistemas de forma gradual, bem como a informatização setorizada de sua administração.

Todos estes pontos vistos anteriormente estão em constante mudança e devem ser planejados em conjunto com o plano de ciclo de substituição e da homologação de uma plataforma estável.

Este trabalho em conjunto deu à Entidade espaço para crescer e acompanhar as necessidades de maior produtividade e trabalho colaborativo.

Com um plano para cinco anos e a homologação trienal das estações de trabalho, a capacidade de processamento não ficou achatada, à medida que os recursos foram implementados, evitando assim um *upgrade* fora de hora e muito mais oneroso.

Assim, seguindo o planejamento, no ano de 2015, o CRMV-MG realizou a troca de seus servidores de rede e de aquisições de estações móveis para atender aos trabalhos da Autarquia.

Em relação à informatização dos setores, o CRMV-MG deu continuidade à atualização de um sistema integrado que possibilita um melhor controle financeiro de seus créditos oriundos de anuidades, a geração de boletas e o respectivo envio por correio ou por e-mail (via internet), o controle de seus inscritos/registrados. Com a consolidação deste sistema o controle de recebimento e expedição de



correspondência permitiu entre outros o acompanhamento da tramitação da correspondência dentro do CRMV-MG, bem como o tempo de permanência de cada correspondência dentro de cada setor.

Vale ressaltar que esta última rotina implementada deu maior agilidade aos trabalhos, agilizando as decisões.

Finalizou-se o redesenvolvimento do sistema de cadastro de Pessoas Físicas, Jurídicas e o Controle do Sistema Financeiro.

Adicionalmente, implantou o Sistema de Gerenciamento de atendimento que permite a identificação por protocolo de todos os atendimentos feitos pelos seus funcionários bem como o acompanhamento do andamento das soluções proporcionadas aos inscritos. O Sistema foi desenvolvido e implementado na forma de teste no exercício de 2012 e entrou em plena operação em 2013, apresentando excelentes resultados desde 2014.

Por fim, fez importantes alterações na sua Home Page, pois, desde 2011 e finalizado em 2013 o CRMV-MG em parceria com o Instituto Mineiro de Agropecuária registram e controlam através do sítio do Conselho todos os vacinadores do Programa de Vacinação e Controle da Brucelose e tuberculose Bovina no Estado. Importante ferramenta para a sanidade animal do estado e do país. O sítio do CRMV-MG também passou a contar com um clipping diário de notícias para os profissionais e empresas registradas, com uma interface amigável e convidativa.

Também, deu sequência na digitalização de todo acervo de documentos dos profissionais e das sociedades empresárias registradas na Autarquia, a previsão é a de que em junho de 2016, tudo esteja finalizado.

Implantou o sistema de Anotação de Responsabilidade Técnica Eletrônica que já opera amplamente na instituição. Esta nova rotina objetivou agilizar o procedimento para os profissionais e empresas, uma vez que todo o procedimento de Anotação da Responsabilidade Técnica (ART) é realizado *on line*.

## **11 – Critérios de Sustentabilidade Ambiental.**

Este tópico traz informações quanto a adoção de critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens, materiais de tecnologia da informação (TI) e na contratação de serviços ou obras, bem como os descartes diários originados da atividade que desenvolve, relacionadas à separação de resíduos recicláveis descartados em conformidade com o Decreto nº 5.940/2006.

A partir do ano de 2010, o Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado de Minas Gerais, instado pelo Ministério Público do Meio Ambiente, passou a adotar critérios específicos nos Projetos e Contratos de Edificações, garantindo que as futuras obras venham ser realizadas sob o conceito de sustentabilidade, sempre se preocupando em gerar o menor impacto ambiental possível.

No decorrer do ano que passou, foi elaborada e implantada uma proposta de reformulação completa para todo o Planejamento Ambiental Corporativo, que visou o aprimoramento do processo de acompanhamento do desempenho da Gestão Ambiental da CRMV-MG, através de Planos de Ação e Indicadores de Acompanhamento referentes às atividades diárias.



Todos os andares do Prédio foram dotados de Lixeiras com separação por tipo de resíduos, a empresa prestadora de serviços de higiene e limpeza, orientada a divulgar junto aos prestadores de serviços dentro da Autarquia à proceder à Coleta Seletiva.

Os resíduos são embalados por tipo e deixados para a Coleta pela Empresa responsável na cidade de Belo Horizonte. Os resíduos recicláveis são encaminhados pelo próprio CRMV-MG e entidades sem fins lucrativos criados para este fim. Este encaminhamento é feito de forma mensal ou trimestral, conforme a demanda.

Em 2015, foi realizada a reforma da sede do CRMV-MG que recebeu todas as adaptações para os critérios de acessibilidade a portadores de necessidades especiais.

Em 2017 foi realizada a sinalização interna da Autarquia com o objetivo de proporcionar maior segurança em caso de incêndio.